

SVEUČILIŠTE U ZAGREBU  
**FAKULTET STROJARSTVA I BRODOGRADNJE**  
Zagreb, Ivana Lučića 5

**PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA  
PRAVILNIKA O RADU**

Zagreb, 21. veljače 2017.

Na temelju čl. 233. Zakona o radu (NN 93/14) i čl. 165. Statuta Fakulteta strojarstva i brodogradnje te na prijedlog dekana Fakulteta, Fakultetsko vijeće je na 05. redovnoj sjednici održanoj 21. veljače 2017. godine donijelo

## **PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU**

### **Članak 1.**

U Pravilniku o radu donesenom 23. svibnja 2006. godine mijenja se čl. 1. te isti sada glasi:

„Ovim Pravilnikom o radu (u nastavku teksta: Pravilnik) uređuju se međusobna prava i obveze radnika i Fakulteta strojarstva i brodogradnje (u nastavku teksta: Fakultet) u svezi s radom, kao što su:

- zasnivanje radnog odnosa;
- organizacija rada;
- uvjeti rada;
- osnove i mjerila za isplatu plaće;
- zaštita dostojanstva radnika;
- zaštita od izravne i neizravne diskriminacije i
- druga prava i obveze utvrđene zakonom.

Odredbе ovog Pravilnika odnose se na sve radnike koji su sa Fakultetom sklopili ugovor o radu.“

### **Članak 2.**

Mijenja se čl. 4. Pravilnika te isti sada glasi:

„Rad kod Fakulteta je organiziran u zavodima, katedrama i službama.

Organizacija i popis poslova, posebni uvjeti potrebni za obavljanje poslova, broj izvršitelja i osnovni kriterij za vrednovanje pojedinih radnih mjesta uređeni su Pravilnikom o ustrojstvu Fakulteta i radnih mjesta Fakulteta i zakonskim propisima.“

### **Članak 3.**

U čl. 6. st. 2. točki 3. Pravilnika iza riječi „zapošljava“ dodaje se sljedeći tekst: „ili kratak popis ili opis poslova,“.

### **Članak 4.**

Mijenja se čl. 7. Pravilnika te isti sada glasi:

„Ako se radnik privremeno upućuje na rad u inozemstvo u neprekidnom trajanju dužem od trideset dana, pisani ugovor o radu mora se sklopiti ili se radniku mora uručiti pisana potvrda o sklopljenom ugovoru o radu prije odlaska u inozemstvo te mora sadržavati osim uglavaka iz čl. 6. i dodatne uglavke o:

1. trajanju rada u inozemstvu
2. rasporedu radnog vremena
3. neradnim danima i blagdanima u koje radnik ima pravo ne raditi uz naknadu plaće
4. novčanoj jedinici u kojoj će se isplaćivati plaća

5. drugim primanjima u novcu i naravi na koja će radnik imati pravo za vrijeme rada u inozemstvu
6. uvjetima vraćanja u zemlju.

Primjerak prijave na obvezno zdravstveno osiguranje tijekom trajanja rada u inozemstvu, poslodavac mora uručiti radniku prije odlaska u inozemstvo, ako ga je na to osiguranje dužan osigurati prema posebnom propisu.”

#### **Članak 5.**

U čl. 10. Pravilnika iza riječi „života“ dodaje se sljedeći tekst: „osim one koja pohađa obvezno osnovno obrazovanje.“

#### **Članak 6.**

U čl. 11. Pravilnika iza riječi „zastupnika“ dodaje se sljedeći tekst: „osim maloljetnika koji pohađa obvezno osnovno obrazovanje.“

#### **Članak 7.**

U čl. 13. Pravilnika iza teksta „Prilikom sklapanja ugovora o radu“ dodaje se sljedeći tekst: „i tijekom trajanja radnog odnosa“.

#### **Članak 8.**

U čl. 15. Pravilnika dodaju se novi stavci 2., 3., i 4. koji glase:  
„Nezadovoljavanje radnika na probnom radu predstavlja posebno opravdan razlog za otkaz ugovora o radu.

Na otkaz primjenjuju se odredbe Zakona o radu o otkazu ugovora o radu.

Otkazni rok kod ugovorenog probnog rada je najmanje sedam dana.“

#### **Članak 9.**

Mijenja se čl. 17. Pravilnika te isti sada glasi:

„Radnik može izuzetno sklopiti ugovor o radu na određeno vrijeme, za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja.

Poslodavac s istim radnikom smije sklopiti uzastopni ugovor o radu na određeno vrijeme samo ako za to postoji objektivan razlog koji se u tom ugovoru mora navesti.

Ukupno trajanje svih uzastopnih ugovora o radu sklopljenih na određeno vrijeme, uključujući i prvi ugovor o radu, ne smije biti neprekinuto duže od tri godine, osim ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika ili je zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno Zakonom o radu, Zakonom o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju te važećim propisima.“

#### **Članak 10.**

U čl. 18. Pravilnika dodaju se novi stavci 2., 3., i 4. koji glase:

„U vrijeme rodiljnih dopusta, duže bolesti zaposlenika ili drugog člana njegove uže obitelji, obavljanja javne dužnosti ili drugog opravdanog razloga rokovi za izbor u zvanje i na radno mjesto miruju i neće se uračunavati u rok za izbor, osim u slučaju kad zaposlenik zatraži da mu za navedeno razdoblje rokovi teku.

Fakultet će zaposleniku na suradničkom radnom mjestu koji ne obrani doktorski rad u propisanom roku produžiti ugovor o radu u slučaju da je rad, uz suglasnost povjerenstva, predan i urudžbiran najmanje tri mjeseca prije isteka roka.

Ugovor o radu iz stavka 3. ovoga članka produžit će se do završetka postupka obrane, ali ne dulje od 6 mjeseci.“

#### **Članak 11.**

U čl. 20. Pravilnika izraz „volonterski rad“ zamjenjuje se izrazom „stručno osposobljavanje za rad“, a izraz „volonter“ izrazom „osoba koja se stručno osposobljava za rad“.

#### **Članak 12.**

U čl. 26. Pravilnika dodaje se stavak 4. koji glasi:

„Prilikom sklapanja ugovora o radu za nepuno radno vrijeme, radnik je dužan obavijestiti poslodavca o sklopljenim ugovorima o radu za nepuno radno vrijeme s drugim poslodavcem, odnosno drugim poslodavcima.“

#### **Članak 13.**

U čl. 29. Pravilnika iza stavka 1. dodaju se novi stavci 2. i 3. koji glase:

„Radnik je na pisani zahtjev poslodavca dužan raditi duže od punog, odnosno nepunog radnog vremena.

Iznimno od stavka 2. ovoga članka, ako priroda prijeke potrebe onemogućava poslodavca da prije početka prekovremenog rada uruči radniku pisani zahtjev, usmeni zahtjev poslodavac je dužan pisano potvrditi u roku od sedam dana od dana kada je prekovremeni rad naložen.“

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 4.

#### **Članak 14.**

U čl. 31. Pravilnika mijenja se stavak 2. koji glasi:

„Samo uz pisanu izjavu radnika o dobrovoljnom pristanku na prekovremeni rad, može raditi prekovremeno trudnica, roditelj s djetetom do tri godine starosti te samohrani roditelj s djetetom do šest godina starosti i radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca, osim u slučaju više sile.“

#### **Članak 15.**

U čl. 32. Pravilnika iza teksta „sindikata i Fakulteta,“ dodaje se sljedeći tekst: „Fakultet je dužan utvrditi plan preraspodijeljenog radnog vremena, s naznakom poslova i broja radnika uključenih u preraspodijeljeno radno vrijeme te takav plan preraspodjele prethodno dostaviti inspektorima rada.“

#### **Članak 16.**

U čl. 33. Pravilnika mijenja se stavak 2. koji glasi:

„Ako je radno vrijeme preraspodijeljeno, ono tijekom razdoblja u kojem traje duže od punog ili nepunog radnog vremena, uključujući i prekovremeni rad, ne smije biti duže od 48 sati tjedno.“

#### **Članak 17.**

U čl. 36. stavku 4. Pravilnika iza teksta „tjedan dana unaprijed,“ dodaje se sljedeći tekst: „osim u slučaju prijeko potrebe za radom radnika.“

#### **Članak 18.**

Mijenja se naslov poglavlja 5. Pravilnika koje je glasilo „5. Korištenje radnoga vremena“ u „5. Korištenje radnoga vremena i evidencija radnog vremena“

U čl. 37. iza stavka 2. dodaju se novi stavci 3. i 4. koji glase:

„Poslodavac je dužan voditi evidenciju radnog vremena.

Na zahtjev zaposlenika ili sindikalnog povjerenika poslodavac im je dužan dostaviti evidenciju iz stavka 3. ovoga članka.“

#### **Članak 19.**

Mijenja se čl. 41. stavak 2. Pravilnika te isti sada glasi:

„Malodobni radnik i radnik koji radi na poslovima na kojima, uz primjenu mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, nije moguće zaštititi radnika od štetnih utjecaja ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 24 radna dana u svakoj kalendarskoj godini.“

#### **Članak 20.**

U čl. 42. Pravilnika iza teksta „ovlašteni liječnik“ dodaje se sljedeći tekst: „te dani plaćenog dopusta.“

#### **Članak 21.**

Mijenja se čl. 44. stavak 4. Pravilnika te isti sada glasi:

„Godišnji odmor može se koristiti u dijelovima, u dogovoru s dekanom, ako to dozvoljava priroda i organizacija posla. Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, mora tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor iskoristi najmanje dva tjedna u neprekidnom trajanju u ljetnom razdoblju, osim ako se radnik i poslodavac drukčije ne dogovore, pod uvjetom da je ostvario pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od dva tjedna.“

#### **Članak 22.**

U čl. 50. stavku 1. Pravilnika iza riječi „prikupljati“ dodaje se sljedeći tekst: „obrađivati“.

#### **Članak 23.**

Mijenja se čl. 72. Pravilnika te isti sada glasi:

„Radnik koji je upućen na službeno putovanje u zemlji ima pravo na punu naknadu troškova prijevoza, dnevnica i naknadu punog iznosa troškova smještaja, sukladno Uredbi Vlade Republike Hrvatske.

Visina dnevnice utvrđuje se u iznosu od 150,00 kn po danu, ukoliko iznos dnevnice nije drukčije utvrđen Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama.

Dnevnica za putne troškove u inozemstvo obračunava se na način kao što to pripada zaposlenima u državnoj upravi.”

#### **Članak 24.**

U čl. 73. Pravilnika iza teksta „djece i supružnika radnika,“, a prije teksta „regres za korištenje godišnjeg odmora“ dodaje se sljedeći tekst: „radi pokrića troškova liječenja, odnosno pokrića troškova prilikom nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova, koja su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste po pravilima medicinske struke prijeko potrebiti i nenadomjestivi za radnika, dijete ili supružnika, a troškovi nisu odobreni od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje temeljem obveznog i dopunskog zdravstvenog osiguranja,“

#### **Članak 25.**

U čl. 77. Pravilnika iza teksta „kolektivnim ugovorom“ briše se tekst „ili pravilnikom o radu,“.

#### **Članak 26.**

Mijenja se čl. 89. stavak 3. Pravilnika te isti sada glasi:

„Ako je više radnika uzrokovalo štetu kaznenim počinjenim s namjerom, za štetu odgovaraju solidarno.“

#### **Članak 27.**

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu osmog dana od dana objave.

Pravilnik se objavljuje isticanjem na oglasnim pločama i na Internet stranici Fakulteta.

**DEKAN**

Prof. dr. sc. Zvonimir Guzović

Ovaj Pravilnik objavljen je dana 21. veljače 2017.

te je stupio na snagu dana 28. veljače 2017.