

Na temelju čl. 5. Statuta Fakulteta strojarstva i brodogradnje, na prijedlog dekana, Fakultetsko vijeće je na 6. redovnoj sjednici održanoj 15. ožujka 2022. godine, donijelo

## **PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI 2022-2024**

Ovim Planom razrađuje se postupanje Fakulteta strojarstva i brodogradnje Sveučilišta u Zagrebu (u daljnjem tekstu: Fakultet) pri implementiranju Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17) u svakodnevnom radu Fakulteta, s ciljem daljnjeg razvoja kulture rodne ravnopravnosti u svim aktivnostima Fakulteta.

Povjerenstvo za provedbu i nadzor provedbe Plana rodne ravnopravnosti Fakulteta (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) osnovat će se Odlukom dekana odmah po donošenju i stupanju na snagu ovog Plana.

Analizom postojećeg stanja na Fakultetu (Prilog 1.) definirano je nekoliko pravaca rada koji će pomoći Fakultetu da postigne ciljeve vezane uz rodnu ravnopravnost i poboljša svoju radnu kulturu:

1. Uključivanje načela jednakih mogućnosti u sva područja rada Fakulteta.
2. Promicanje kulture rodne ravnopravnosti među zaposlenicima Fakulteta.
3. Jamčenje jednakih mogućnosti u pristupu, osposobljavanju i razvoju profesionalne karijere.
4. Osnaživanje žena znanstvenica za aktivniju participaciju u upravljačkim i voditeljskim pozicijama.
5. Podizanje svijesti o rodним temama poput rodne pristranosti i društvenih konstrukcija rodnih uloga i stereotipa.
6. Rad na upravljanju radnim vremenom koje favorizira usklađivanje osobnog, obiteljskog i radnog života za sve, posebno za roditelje (majke i očeve).
7. Borba protiv seksizma i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu podizanjem svijesti i pružanjem podrške i savjeta žrtvama seksualnog uznemiravanja.

Kako bi se navedeno ispunilo, predviđeno je da se tijekom 2022. i 2023. godine provedu sljedeće aktivnosti:

**I. Online seminari** sa svim zaposlenicima Fakulteta, uključujući Upravu Fakulteta, sve istraživače i administrativno osoblje:

- a) Online seminar s temama vezanim uz napredak u karijeri i vidljivost žena znanstvenica.
- b) Online seminar o rodnoj svijesti i ravnopravnosti.
- c) Online seminar o seksualnom i drugim oblicima uznemiravanja te pravima i mogućnostima žrtava uznemiravanja.

**II. Pristup informacijama** – informativni paketi koji su dostupni na web stranici Fakulteta:

- a) Informacije o pravima žrtava seksualnog uznemiravanja.
- b) Podaci o pravima o roditeljskom/rodiljnom dopustu.

**III. Izrada dokumenata:**

- a) Politika i protokol Fakulteta vezani uz seksualno uznemiravanje.

**IV. Zadaci Povjerenstva:**

- a) Kontinuirano praćenje i analiza internog stanja u svezi rodne ravnopravnosti, politika i praksi.
- b) Kontinuirano praćenje svih aspekata povezanih s oglašavanjem radnih mjesta, zapošljavanjem i napredovanjem kako bi se potaknule rodno jednake prakse i spriječila diskriminacija.
- c) Kontinuirano praćenje uključivanja i muških i ženskih znanstvenika u projektne timove.

## AKCIJSKI PLAN

Aktivnost	Pridruženi cilj(evi)	Odgovorna osoba/Izvedba	Ciljana skupina	Vrijeme provedbe
-----------	----------------------	-------------------------	-----------------	------------------

### I. SEMINARI

a) Onilne seminar s temama vezanim uz napredak u karijeri i vidljivost žena znanstvenica	2, 4, 5	Povjerenstvo / vanjski izvođač	Žene znanstvenice	Jednom u tri godine
b) Online seminar o rodnoj svijesti i ravnopravnosti	2, 5	Povjerenstvo / vanjski izvođač	Svi zaposlenici	Jednom u tri godine
c) Online seminar o seksualnom i drugim oblicima uznemiravanja te pravima i mogućnostima žrtava uznemiravanja	7	Povjerenstvo / vanjski izvođač	Svi zaposlenici	Jednom u tri godine

### II. PRISTUP INFORMACIJAMA

a) Informacije o pravima i mogućnostima žrtava seksualnog uznemiravanja	7	Povjerenstvo, Služba općih poslova	Svi zaposlenici	Rujan 2022.
b) Podaci o pravima vezanim uz roditeljski dopust	6	Služba općih poslova	Svi zaposlenici	Listopad 2022., kontinuirano, ažuriranje sukladno promjenama u zakonima RH