



SVEUČILIŠTE U ZAGREBU
FAKULTET STROJARSTVA I BRODOGRADNJE



ODLUKA O IZMJENAMA I DOPUNAMA
PRAVILNIKA
O USTROJSTVU FAKULTETA
I RADNIH MJESTA FAKULTETA
STROJARSTVA I BRODOGRADNJE

Zagreb, 2023.

Na temelju članka 19. stavka 3. točke 2. Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti („Narodne novine“ br. 119/22), članka 12. Zakona o plaćama u javnim službama („Narodne novine“ br. 27/01, 39/09), članka 28. stavka 6. točke III. podtočka 1. Statuta Fakulteta strojarstva i brodogradnje Sveučilišta u Zagrebu, članka 150. Zakona o radu („Narodne novine“ br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama („Narodne novine“ br. 25/13, 72/13, 151/13, 9/14, 40/14, 51/14, 77/14, 83/14, 87/14, 120/14, 147/14, 151/14, 11/15, 32/15, 38/15, 60/15, 83/15, 112/15, 122/15, 10/17, 39/17, 40/17, 74/17, 122/17, 9/18, 57/18, 59/19, 79/19, 119/19 i 50/20, 128/20., 141/20., 17/21., 26/21., 78/21., 138/21., 9/22., 31/22., 72/22., 82/22., 99/2022, 26/2023 i 46/2023), članka 50. Pravilnika o osnovama financiranja Sveučilišta u Zagrebu, od 2. studenoga 2007., Pravilnika o izmjeni Pravilnika o osnovama financiranja Sveučilišta u Zagrebu, od 7. listopada 2017. i odluke Senata Sveučilišta u Zagrebu sa 14. redovite sjednice održane 8. srpnja 2008., uz savjetovanje sa sindikatom, a na prijedlog Dekana,

Fakultetsko vijeće Fakulteta strojarstva i brodogradnje na 11. redovitoj sjednici održanoj 19. rujna 2023. donosi

O D L U K U O I Z M J E N A M A I D O P U N A M A

Pravilnika o ustrojstvu Fakulteta i radnih mjesta Fakulteta

Članak 1.

U Pravilniku o ustrojstvu Fakulteta i radnih mjesta Fakulteta (Klasa: 012-03/15-1/41, Urbroj: 251-66-1700-18-17, koji je temeljem suglasnosti Senata od 10. travnja 2018. godine, stupio na snagu 20. travnja 2018.), Odluci o izmjenama i dopunama Pravilnika o ustrojstvu Fakulteta i radnih mjesta Fakulteta (Klasa: 012-03/19-1/531, Urbroj: 251-66-1701-19-4, koja je temeljem suglasnosti Senata od 19. studenoga 2019. godine, stupila na snagu 05. prosinca 2019.) te Odluci o izmjenama i dopunama Pravilnika o ustrojstvu Fakulteta i radnih mjesta Fakulteta (Klasa: 012-03/15-1/41, Urbroj: 251-66-1700-20-25, koja je temeljem suglasnosti Senata od 15. prosinca 2020. godine, stupila na snagu 26. prosinca 2020.), i Odluci o izmjenama i dopunama Pravilnika o ustrojstvu Fakulteta i radnih mjesta Fakulteta (Klasa: 012-03/23-04/03, Urbroj: 251-66-1701-23-05, koja je temeljem suglasnosti Senata od 18. travnja 2023. godine, stupila na snagu 28. travnja 2023.), dalje u tekstu: Pravilnik, iza članka 8. dodaje se članak 8.a koji glasi:

„Centar za podršku i razvoj karijera studenata obavlja sljedeće poslove:

- Pruža podršku studentima, dekanu i prodekanima, povjerenstvima dekana i Fakultetskog vijeća, službama Fakulteta te znanstvenicima iz svog djelokruga rada
- Obavlja poslove razvoja karijera studenata i koordinira rad studentskih udruga
- Obavlja poslove suradnje s gospodarstvom kao podrška Povjerenstvu za suradnju s gospodarstvom, Gospodarskom vijeću te upravi Fakulteta
- Obavlja poslove promocije Fakulteta kao podrška Povjerenstvu za odnose s javnošću i samostalne inicijative
- Obavlja poslove koordinacije intelektualnog vlasništva Fakulteta te koordinira razvoj inovativnog kapaciteta Fakulteta, u suradnji s Centrom za transfer tehnologije
- Suraduje u području svog djelokruga rada s drugim institucijama i privatnim sektorom
- Obavlja i druge poslove s ciljem jačanje kapaciteta Fakulteta u području razvoja studentskih karijera, promocije Fakulteta, suradnje s gospodarstvom i inovacija
- Centar je samostalna organizacijska jedinica, služba Fakulteta te je podijeljen na sljedeće urede: Centar karijera, Ured za intelektualno vlasništvo i Ured za odnose s javnošću. „

Članak 2.

Iza članka 15. dodaje se članak 15.a koji glasi:

**„Poslove Centra za podršku i razvoj karijera studenata obavljaju:
Voditelj Centra za podršku i razvoj karijera studenata.“**

Članak 3.

Iza članka 21. dodaje se članak 21.a koji glasi:

„ 7. Centar za podršku i razvoj karijera studenata

- **Poslovi Voditelja Centra za podršku i razvoj karijera studenata, položaj I. vrste - rukovoditelj (šef) odsjeka u područnoj službi**
- Organizira i koordinira rad Centra za podršku i razvoj karijera studenata
- Organizira i koordinira aktivnosti Fakulteta s ciljem povezivanja studenata s gospodarstvom te jačanja poduzetničkih i osobnih karijernih vještina studenata
- Obavlja poslove podrške korisnicima online platforme za provedbu stručne prakse studenata Fakulteta i koordinira daljnji razvoj online platforme
- Prati rad studentskih udruga
- Surađuje s Povjerenstvom za odnose s javnošću u osmišljavanju sadržaja i organizaciji aktivnosti promocije Fakulteta usmjerenih prema stručnoj i široj javnosti, alumni zajednici te školama s ciljem popularizacije studija te znanstveno-istraživačke aktivnosti Fakulteta
- Sudjeluje u uređivanju internetskih stranica i društvenih mreža Fakulteta
- Surađuje s Povjerenstvom za suradnju s gospodarstvom u koordinaciji aktivnosti usmjerenih na jačanje suradnje s gospodarstvom te pruža operativnu podršku upravi kroz svakodnevnu komunikaciju s gospodarskim subjektima po raznim pitanjima
- Surađuje s upravom, službama i znanstvenicima Fakulteta te s Centrom za transfer tehnologije d.o.o. u obavljanju poslova zaštite intelektualnog vlasništva Fakulteta i transfera tehnologije prema gospodarstvu
- Skrbi o dugoročnom osiguranju financijske samodrživosti Centra kroz strategijsko planiranje, osmišljavanje i provedbu projekata, uspostavu partnerstava te korištenje drugih izvora financiranja u svom djelokrugu
- Prati i vrednuje rad radnika u Centru za podršku i razvoj karijera studenata.
- obavlja i druge poslove po nalogu dekana Fakulteta s ciljem jačanje kapaciteta Fakulteta u području razvoja studentskih karijera, promocije Fakulteta, suradnje s gospodarstvom i inovacija.

Posebni uvjeti: Završen sveučilišni (do)diplomski studij (VSS / magistar struke), znanje engleskoga jezika u govoru i pismu, znanje rada na računalu, najmanje pet godina radnoga iskustva na istim ili sličnim poslovima. Probni rad u trajanju od 6 mjeseci.“