

## INA zapošljava mlade diplomante – otvorene prijave za Growww 2018.

- Deveta godina pripravničkog Growww programa u Hrvatskoj
- INA je vodeća kompanija u Hrvatskoj u zapošljavanju mladog kadra
- Od pokretanja programa zaposleno je više od 600 pripravnika u INA Grupi
- Prijave su otvorene do 29. travnja na [www.ina.hr/growww](http://www.ina.hr/growww)

**Zagreb, 6. ožujka 2018.** – Danas su otvorene prijave za deveti po redu Growww natječaj u sklopu kojeg INA zapošljava mlade talente na jednogodišnji staž i daje im priliku da svoju karijeru započnu u jednoj od vodećih kompanija u Hrvatskoj. Ove godine se otvaraju pozicije u području inženjerstva, ekonomije, informatike te društvenih i prirodnih znanosti.

Tijekom jednogodišnjeg staža pred pripravnike se postavljaju izazovni poslovni ciljevi, a svakom Growww pripravniku dodijeljen je iskusni stručnjak – mentor uz čije vodstvo rješavaju poslovne zadatke i dostižu zadane ciljeve, dok kroz program poslovne edukacije stječu nova znanja i vještine s ciljem upoznavanja svih djelatnosti kompanije i širokog spektra poslovnih događanja, kao i Ininih rafinerijskih postrojenja i naftno - plinskih pogona.

*„U Ini smo veoma ponosni na uspješnost Growww programa i drago nam je da je prepoznat među mladim ljudima. U proteklih osam godina zaposlili smo više od 600 diplomanata i time postali vodeća kompanija u Hrvatskoj u zapošljavanju mladih. Zbog manjka stručnog, prvenstveno inženjerskog kadra suočavamo se s vrlo kompetitivnom atmosferom na tržištu rada, stoga INA provodi proaktivne mjere kako bi osigurala stalan dolazak novih talenata, prijenos znanja na mlađe generacije i održiv rast. Kroz program razvijamo novu generaciju stručnjaka iz industrije, pružajući im priliku da uče i ispune svoje potencijale u suradničkom i poticajnom okruženju.“*, izjavila je **gđa Vladimira Senčar Perkov, direktorica Upravljanja i razvoja ljudskih resursa u Ini.**

Growww je vodeći program MOL Grupe koji je tijekom proteklog desetljeća stekao široko međunarodno priznanje i postao pravi zaštitni znak industrije. Od pokretanja programa na razini MOL Grupe 2007. godine, zaposleno je više od 2000 talentiranih osoba iz cijelog svijeta. Temeljem podataka iz 2017. godine, utvrđeno je da gotovo 90% zaposlenih pripravnika ostaje u kompaniji u kojoj su zaposleni.

**Svi zainteresirani kandidati koji odgovaraju traženim stručnim profilima te imaju do jednu godinu radnog iskustva, pozvani su da se putem [službene stranice](#) prijave na natječaj do 29. travnja 2018.**