|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|  |

 |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| Kostwein grupa je vodeći proizvođač strojeva i dijelova za strojeve koji opslužuje kupce iz različitih gospodarskih grana te trenutno zapošljavamo oko 1100 radnika.  |
| Kostwein kvaliteta iz Hrvatske i Austrije - nalazi se u uporabi širom svijeta! |
| Naši kupci, svi oni svjetski lideri na tržištu u različitim granama strojarstva, oslanjanju se na kvalitetu i znanje našeg poduzeća. |
| Postavili smo standarde u preciznoj proizvodnji, montaži i logistici sastavnih dijelova, modula i kompletnih strojeva |
| za globalnu suradnju temeljenu na "Build-to-Print Business". |
|  |
| **Voditelj zavarivanja (m/ž)** |
|  |
| **Lokacija:** |
| Trnovec |
|  |
| **Obrazovanje:** |
| VSS - osoba sa završenom EWE/IWE diplomom |
| te minimalno 3 godine radnog iskustva na istom radnom mjestu. |
| ·         Tečaj sukladno normi EN ISO 9606-1 i EN ISO 9606-2 su prednost, |
| ·        Dobro poznavanje strojne obrade te područja zavarivanja. |
| ·        Informatička pismenost (MS - Office) |
| ·        Engleski / Njemački jezik u govoru i pismu |
|  |
| **Radni zadaci:** |
| ·        Planiranje ljudskog kadra, izrada plana godišnjih odmora |
| ·        Maschinenbelegung, Feinplanung, Kapazitätsanalyse |
| ·        Vorbereitende Tätigkeiten für Fertigung |
| ·        Definiranje strategije i plana obrade |
| ·        Planiranje alata, mjernih uređaja, praćenje uputa i zahtjeva kupca |
| ·      Kontrola i nadzor proizvodnje i procesa |
| ·        Kontrola tehničkih nacrta |
| ·       Odjava radnih naloga u sistemu, prijava grešaka |
| ·      Kontrola dijelova, otprema, montaža, …. |
| ·        Dnevni zadaci |
| ·       Vođenje zaliha alata i naprava |
| ·        Dokumentiranje gotovih radnih naloga |
| ·        Korekcija radnog vremena |
| ·        Rukovođenje radnicima |
| ·        Poticanje razvoja kompetencija kod radnika |
| ·        Motivacija |
| ·        Rješavanje sukova i problema unutar odjela |
| ·        Delegiranje radnih zadataka |
| ·        Kontinuirano praćenje i sudjelovanje u procesu poboljšanja |
| ·        Pružanje podrške radnicima odjela i poticanje istih |
| ·        Poistovjećivanje sa vizijom poduzeća |
| ·        Neprestano školovanje radnika (WCM) |
|  |
| **Osobne karakteristike.** |
| ·        Osvještenost na sigurnost na radu |
| ·       Osvještenost prema zaštiti okoliša |
| ·         Osvještenost prema kvaliteti i troškovima |
| ·         Visoka usredotočenost na poboljšanje i osjećaj odgovornosti |
| ·         Proaktivnost |
| ·         Samostalnost |
| ·         Fleksibilnost, izdržljivost, otpornost |
| ·         Spremnost na učenje i daljnje napredovanje |
| ·        Timski rad |
| ·        Razvijene komunikacijske vještine, proslijeđivanje informacija |
| ·         Identifikacija sa vizijom poduzeća |
| ·        Uzorno ponašanje |
|  |
| **Uvjeti:** |
| ·         Raznolikost i dinamičnost u radu sa dovoljno slobodnog prostora |
|  |
| ·        Mogućnost profesionalnog i osobnog razvoja i daljnjeg napredovanja unutar poduzeća |
|  |
| **Što mi nudimo:** |
| ·         Prijava na puno radno vrijem te ugovor na neodređeno vrijeme |
| ·         Putni troškovi plaćeni u cjelosti |
| ·       Ostali neoporezivi dodaci na plaću |
| ·       topli obrok plaćen djelomično i mogućnost narudžbe gableca |
|  |
| **Radno vrijeme:** |
| Od ponedjeljka do petka - 40 sati tjedno |
|  |
|  |
| Ukoliko smo probudli Vašu zainteresiranost za ovo radno mjesto, molimo Vas da nam pošaljete zamolbu i životopis na sljedeću E-Mail adresu: |
| zamolba@kostwein.hr |
| Zamolbe i životopis poslati dvojezično (na hrvatskom i njemačkom ili engleskom jeziku). |
|  |